

**Commission paritaire pour le
secteur francophone et
germanophone de l'aide sociale et
des soins de santé**

*Convention collective de travail du 27
novembre 2007*

*Institution d'un fonds de sécurité
d'existence, dénommé "Fonds social
pour le secteur de l'aide sociale et des
soins de santé" et fixation de ses
statuts*

A. Institution

Article 1^{er}. Par la présente convention collective de travail et en application de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la Commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé institue un fonds de sécurité d'existence, dont les statuts sont fixés ci-après.

Art. 2. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé à l'exception de ceux qui organisent de manière régulière la garde d'enfants de moins de 12 ans, tels que les crèches, les préguardiennats, les maisons communales d'accueil de l'enfance, les maisons d'enfants, les haltes-garderies - halte-accueil d'urgence et en accueil flexible, les services d'accueil extra-scolaire et les services de gardiennes encadrés à domicile et les services de garde à domicile d'enfants malades,.

Par « travailleurs » on entend le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

Art. 3. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2008 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties avant le 30 juin de chaque année, avec effet au 1^{er} janvier de l'année suivante. La dénonciation doit être notifiée par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, dont ce dernier transmet une copie à chacune des parties contractantes.

B. Statuts

**Paritair comité van de Franstalige
en Duitstalige welzijns- en
gezondheidssector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
27 november 2007*

*Oprichting van een fonds voor
bestaanszekerheid, „Fonds social pour
le secteur de l'aide social et des soins
de santé" genaamd, en bepaling van
zijn statuten*

A. Oprichting

Artikel 1. Door deze collectieve arbeidsovereenkomst en in toepassing van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid richt het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector een fonds voor bestaanszekerheid op, waarvan de statuten hierna vastgesteld worden.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen en diensten die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector vallen met uitzondering van die welke op regelmatige basis de opvang van kinderen onder de 12 jaar organiseren, zoals de kinderkribben, de peutertuinen, de gemeentelijke kinderopvanghuizen, de „maisons d'enfants", de „haltes-garderies" - kortstondige noodopvang en flexibele opvang -, de buitenschoolse kinderopvangcentra en de diensten voor opvanggezinnen, de thuisopvang van zieke kinderen.

Onder „werknemers" verstaat men het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2008. Zij wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd ten laatste op 30 juni van elk jaar, met ingang op 1 januari van het volgende jaar. De kennisgeving van de opzegging gebeurt per aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten gericht aangetekend schrijven. Deze zendt een kopie ervan naar elk der ondertekenende partijen.

B. Statuten

CHAPITRE I^{er}. - Dénomination et siège social

Art. 4. Il est institué un fonds de sécurité d'existence, dénommé "Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé", dont le siège est établi dans l'agglomération bruxelloise. Ce siège peut être transféré ailleurs par décision unanime du comité de gestion, prévu à l'article 12.

CHAPITRE II. - Objet

Art. 5. Le fonds assure le financement, l'octroi et la liquidation d'avantages sociaux complémentaires en faveur des travailleurs des institutions visées à l'article 2, pour autant que ces avantages soient fixés par des conventions collectives de travail conclues au sein de la commission paritaire précitée et rendues obligatoires par arrêté royal.

Le fonds a également pour mission de percevoir, contrôler et gérer les cotisations pour les initiatives de formation et d'emploi en faveur des groupes à risque et de les affecter aux objectifs en vue desquels celles-ci sont destinées.

CHAPITRE III. - Financement

Art. 6. Les moyens financiers du fonds se composent de cotisations versées par les employeurs mentionnés à l'article 2, ainsi que du produit éventuel d'intérêts résultant de ces cotisations capitalisées.

Art. 7. § 1^{er}. Le montant des cotisations est fixé par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, rendue obligatoire par arrêté royal, en fonction des missions que la commission paritaire souhaite confier au fonds social.

§ 2. Par décision du comité de gestion, prévu à l'article 12, approuvée au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, les montants peuvent être fixés de façon à assurer une réserve financière jugée nécessaire.

Art. 8. Les cotisations sont perçues et recouvrées par l'Office nationale de sécurité sociale en application de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence.

Art. 9. Les frais d'administration du fonds

HOOFDSTUK I. Benaming en maatschappelijke zetel

Art. 4. Er wordt een fonds voor bestaanszekerheid, „Fonds social pour le secteur de l'aide sociale et des soins de santé" genaamd, opgericht, waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in de Brusselse agglomeratie. De zetel kan verplaatst worden bij eenstemmig besluit van het door artikel 12 voorzien beheerscomité.

HOOFDSTUK II - Doelstelling

Art. 5. Het fonds zorgt voor de financiering, de toekenning en de uitbetaling van de bijkomende sociale voordelen ten gunste van de werknemers van de in artikel 2 bepaald instellingen, voor zover die voordelen door in voornoemd paritair comité gesloten en algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomsten werden vastgesteld.

Het fonds is tevens belast met de inning, het toezicht en het beheer van de bijdragen voor de opleidings- en tewerkstellingsinitiatieven ten gunste van de risicogroepen en de aanwending ervan voor de doelstellingen waarvoor zij bestemd zijn.

HOOFDSTUK III. - Financiering

Art. 6. De geldmiddelen van het fonds bestaan uit de door de in artikel 2 vermelde werkgevers gestorte bijdragen alsook uit de eventuele opbrengst van intresten die voortkomen uit de gekapitaliseerde bijdragen.

Art. 7. § 1. Het bedrag van de bijdragen wordt vastgesteld bij in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector gesloten en algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst naargelang de taken die het paritair comité het sociaal fonds wenst toe te vertrouwen.

§ 2. Bij beslissing van het door artikel 12 bepaald beheerscomité, die goedgekeurd werd in het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector, kunnen de bedragen zodanig worden vastgesteld dat zij de nodig geachte financiële reserve verzekeren.

Art. 8. De bijdragen worden gevorderd en geïnd door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, in toepassing van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 9. De administratiekosten van het

sont fixés annuellement par le comité de gestion prévu à l'article 12.
Ces frais sont couverts en premier lieu par les intérêts des capitaux provenant du versement des cotisations et éventuellement à titre supplémentaire par une retenue sur les cotisations prévues dont le montant est fixé par le comité de gestion précité.

CHAPITRE IV. - Bénéficiaires, octroi et liquidation des avantages

Art. 10. Les travailleurs des institutions visées à l'article 2 ont droit aux avantages sociaux dont le montant, la nature et les conditions d'octroi sont fixés par convention collective de travail, conclue au sein de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Art. 11. La liquidation des avantages ne peut en aucun cas être subordonnée au versement des cotisations dues par l'employeur.

CHAPITRE V. - Gestion

Art. 12. Le fonds est géré par un comité de gestion paritaire qui se compose de 14 membres-gestionnaires.

Ces membres sont désignés par les membres de la commission paritaire concernée, pour la moitié sur la présentation des organisations professionnelles des employeurs et pour l'autre moitié sur la présentation des organisations de travailleurs et pour moitié au moins chaque fois parmi les membres de la commission paritaire.

Les membres du comité de gestion sont désignés pour la même période que celle de leur mandat de membre de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

Le mandat de membre du comité de gestion prend fin en cas de démission ou de décès ou lorsque le mandat de celui-ci comme membre de la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé prend fin ou en raison de sa démission par l'organisation qui l'a présenté. Le nouveau membre achève, le cas échéant, le mandat de son prédécesseur.

Les mandats des membres du comité de gestion sont renouvelables.

Art. 13. Les gestionnaires du fonds ne contractent aucune obligation personnelle en ce qui concerne les engagements pris

fonds worden jaarlijks door het door artikel 12 bepaald beheerscomité vastgesteld.
Die kosten worden in de eerste plaats gedekt door de interesten van de kapitalen die voortkomen uit de storting van de bijdragen en eventueel bijkomend door een afhouding op de voorziene bijdragen, waarvan het bedrag door voornoemd beheerscomité wordt vastgesteld.

HOOFDSTUK IV - Beunstigten, toekenning en uitbetaling van de voordelen

Art. 10. De werknemers van de in artikel 2 vermelde instellingen hebben recht op sociale voordelen waarvan het bedrag, de aard en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald bij in het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector gesloten en algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 11. De uitbetaling van de voordelen mag in geen geval ondergeschikt worden gemaakt aan de betaling van de door de werkgever verschuldigde bijdragen.

HOOFDSTUK V - Beheer

Art. 12. Het fonds wordt beheerd door een beheerscomité dat bestaat uit 14 leden-beheerders.

Die worden door de leden van het betrokken paritair comité aangeduid, voor de helft op voordracht van de beroepsverenigingen van werkgevers en voor de andere helft op voordracht van de beroepsverenigingen van werknemers, telkens voor minstens de helft uit leden van het paritair comité.

De leden van het beheerscomité worden aangeduid voor dezelfde tijdsperiode als die van hun mandaat als lid van het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Het mandaat van een lid van het beheerscomité neemt een einde bij ontslag of overlijden of wanneer zijn mandaat als lid van het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector beëindigd wordt of wegens zijn ontslag door de organisatie die het lid voorgedragen heeft. Het nieuw lid voleindigt desgevallend het mandaat van zijn voorganger.

De mandaten van de leden van het beheerscomité zijn vernieuwbaar.

Art. 13. De beheerders van het fonds zijn niet persoonlijk verbonden voor de door het fonds aangegane verbintenissen. Hun

par le fonds. Leur responsabilité se limite à l'exécution du mandat de gestion qu'ils ont reçu.

Art. 14. Le comité de gestion choisit un président et un vice-président parmi ses membres, la durée de leur mandat est de 2 ans tacitement renouvelables et choisis alternativement sur chacun des bancs. Il désigne également la(les) personne(s) chargée(s) du secrétariat.

Art. 15. Le comité de gestion dispose des pouvoirs les plus étendus pour la gestion et l'administration du fonds, dans les limites fixées par la loi ou par les présents statuts.

Le comité de gestion a notamment pour mission :

- 1° de procéder à l'embauche et au licenciement éventuels du personnel du fonds;
- 2° d'exercer un contrôle et de prendre toutes les mesures nécessaires à l'exécution des présents statuts;
- 3° de déterminer les frais d'administration, de même que la quotité des recettes annuelles couvrant ces frais;
- 4° de transmettre chaque année en juin un rapport écrit sur l'exécution de sa mission à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.
- 5° de prendre toute décision qui dépasse manifestement la gestion courante.

Sauf décision contraire du comité de gestion, celui-ci intervient en tous ses actes et agit en droit par l'intermédiaire du président et du vice-président agissant conjointement, chacun étant remplacé le cas échéant par un gestionnaire délégué, désigné à cet effet par le comité de gestion.

Art. 16. Le comité de gestion se réunit au moins une fois par semestre au siège du fonds, soit sur convocation du président agissant d'office, soit à la demande de la moitié au moins des membres du comité de gestion, ainsi qu'à la demande d'une des organisations représentées.

Les convocations doivent mentionner l'ordre du jour. Les procès-verbaux sont rédigés par le secrétaire, désigné par le comité de gestion et signés par celui qui a présidé la réunion. Les extraits de ces procès-verbaux sont signés par le président et le vice-président.

Art. 17. Le comité de gestion ne peut délibérer valablement que si la moitié au

aansprakelijkheid beperkt zich tot de uitvoering van het beheersmandaat dat zij ontvangen hebben.

Art. 14. Het beheerscomité kiest onder zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter die afwisselend uit de werknemers- en de werkgeversafvaardiging komen. Hun mandaat duurt twee jaar en is stilzwijgend verlengbaar, Het duidt eveneens de persoon (personen) aan die met het secretariaat belast wordt (worden).

Art. 15. Binnen de door de wet of deze statuten gestelde grenzen beschikt het beheerscomité of de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en het bestuur van het fonds.

Het beheerscomité heeft met name als opdracht:

- 1° eventueel personeel van het fonds aan te werven of te ontslaan;
- 2° toezicht uit te oefenen op en alle nodige maatregelen te treffen voor de uitvoering van deze statuten;
- 3° de bestuurskosten vast te stellen alsook het aandeel van de jaarlijkse ontvangsten dat die kosten moet dekken;
- 4° jaarlijks in de loop van de maand juni aan het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector schriftelijk verslag uit te brengen over de uitvoering van zijn taak;
- 5° elke beslissing te nemen die klaarblijkelijk het dagelijks beheer overstijgt.

Behoudens andersluidende beslissing van het beheerscomité handelt dat in al zijn daden en in rechte door de voorzitter en de ondervoorzitter gezamenlijk, waarbij elk van beiden desgevallend vervangen kan worden door een daartoe door het beheerscomité aangeduide afgevaardigde beheerder.

Art. 16. Het beheerscomité komt ten minste éénmaal per semester bijeen op de zetel van het fonds, ofwel op uitnodiging van de voorzitter ofwel op vraag van minstens de helft van de leden van het beheerscomité, of nog op vraag van een van de vertegenwoordigde organisaties.

De uitnodigingen dienen de agenda te vermelden. De notulen worden opgesteld door de secretaris en ondertekend door de voorzitter van de vergadering. Uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en de ondervoorzitter.

Art. 17. Het beheerscomité kan slechts geldig beraadslagen en beslissen indien

moins, tant des membres de la délégation des travailleurs que des membres de la délégation des employeurs est présente ou représentée. Chaque membre ne peut être porteur que d'une procuration.

Les décisions du comité de gestion sont prises en principe à l'unanimité des voix des membres présents, sauf en cas de dispositions contraires prévues par le règlement d'ordre intérieur établi par le comité de gestion.

CHAPITRE VI. - Contrôle

Art. 18. Conformément à l'article 12 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé désigne au moins un expert-comptable en vue du contrôle de la gestion du fonds.

Celui-ci doit, au moins une fois par an, faire rapport à la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé.

De plus, il informe régulièrement le comité de gestion du fonds des résultats de ses investigations et fait les recommandations qu'il juge utiles.

CHAPITRE VII. - Bilan et comptes

Art. 19. Chaque année à partir de 2008, le "bilan et comptes" de l'exercice écoulé est clôturé au 31 décembre.

CHAPITRE VIII. - Dissolution et liquidation

Art. 20. Le fonds est institué pour une période indéterminée. Il est dissout par la commission paritaire pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé, à la suite d'un préavis éventuel, comme prévu à l'article 3. La commission paritaire précitée décide de la destination des biens et des valeurs du fonds, après le paiement du passif. Cette destination doit être en concordance avec l'objectif en vue duquel le fonds a été institué.

La commission paritaire susmentionnée désigne les liquidateurs parmi les membres du comité de gestion.

minstens de helft van zowel de leden van de werknemers- als van die van de werkgeversafvaardiging aanwezig of vertegenwoordigd is. Elk lid kan slechts een volmacht hebben.

De beslissingen van het beheerscomité worden met eenparigheid van de stemmen van de aanwezige leden genomen, behalve indien het door het beheerscomité opgesteld huishoudelijk reglement het anders bepaalt.

HOOFDSTUK VI - Toezicht

Art. 18. Overeenkomstig artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid duidt het Paritair Comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector minstens een bedrijfsrevisor aan voor het toezicht op het beheer van het fonds.

Deze dient minstens eenmaal per jaar verslag uit te brengen bij het paritair comité voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector.

Bovendien zal hij regelmatig verslag uitbrengen bij het beheerscomité over zijn bevindingen en de aanbevelingen doen die hij nodig acht

HOOFDSTUK VII - Balans en jaarrekening

Art. 19. Vanaf 2008 worden de balans en de jaarrekening van het afgelopen werkjaar jaarlijks afgesloten op 31 december.

HOOFDSTUK VIII - Ontbinding en vereffening

Art. 20. Het fonds wordt opgericht voor onbepaalde duur. Het wordt opgeheven, eventueel na vooropzeg, zoals in artikel 3 bepaald, door het paritair comité van de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector. Het paritair comité beslist over de bestemming van de goederen en fondsen van het fonds na goedkeuring van het passief. De bestemming moet in overeenstemming zijn met de doelstelling waarvoor het fonds werd opgericht.

Voornoemd paritair comité duidt de vereffenaars aan onder de leden van het beheerscomité.

