Projet 2024 - prévention des risques psychosociaux – Formulaire de demande d’Accompagnement collectif

Ce formulaire vous permet d’introduire à l’APEF une demande d’accompagnement collectif, dans le cadre du projet 2024 portant sur la prévention des risques psychosociaux.

Ce formulaire est à transmettre par mail si possible **au format Word** à bet@apefasbl.org. L’APEF vous informera de sa décision au plus tard 2 mois après la réception de votre demande.

Pour plus d’informations concernant cette action : [Cliquez ici.](https://www.apefasbl.org/lapef/actions-en-partenariats/projets-rps/prevention-rps-volet-intersectoriel)

Complétez le formulaire

FICHE SIGNALETIQUE DE VOTRE ASBL

Nom de votre asbl :

Numéro d’immatriculation ONSS :       Numéro d’entreprise :

Commission paritaire :       Secteur d’activité : Choisissez un élément.

Adresse :       Code postal :      Localité :

Tél :       E-mail général :       Nombre de salariés :

Numéro de compte bancaire : BE

Votre association est-elle assujettie à la TVA ? [ ]  Oui [ ]  Non

Cochez les réponses

Organe(s) de concertation sociale présent(s) au sein de votre association

[ ]  Conseil d’Entreprise (CE) [ ]  Délégation syndicale (DS)

[ ]  Comité pour la Prévention et la Protection au Travail (CPPT) [ ]  Aucun

Y a-t-il un conseiller en prévention désigné au sein de votre asbl ? [ ]  Oui [ ]  Non

Y a-t-il une personne de confiance désignée au sein de votre asbl (concernant les risques psychosociaux) ? [ ]  Oui [ ]  Non

Personne de contact

Nom :       Prénom :       Fonction :

E-mail :       Téléphone :

Je souhaite recevoir des informations par mail concernant le projet  [ ]  Oui [ ]  Non

DESCRIPTIF DE VOTRE demande

Complétez le formulaire

1. Origine de votre demande

Pourquoi voulez-vous réaliser un accompagnement collectif concernant la prévention des risques psychosociaux ? :

|  |
| --- |
|       |

Avez-vous déjà mené des actions de prévention des risques psychosociaux dans votre institution/entreprise ? [ ]  Oui [ ]  Non

Si oui, lesquelles ?

Votre institution connait-elle actuellement des situations à risques psychosociaux (agressivité, burn-out, conflits, crise, sous-effectif, stress, surcharge de travail, violence…), ou estimez-vous qu’elle risque d’en rencontrer prochainement ?

[ ]  Oui [ ]  Non

Si oui : des causes ont-elles pu être identifiées, et de quelle manière (via une analyse de risques, via une autre démarche…) ?

Quelles sont, selon vous, les professions ou fonctions les plus menacées ? Quelles explications voyez-vous à cela ?

2. Implication des différentes parties

Complétez le formulaire

Comment la direction et le conseil d’administration sont-ils impliqués ?

Comment les organes de concertation sociale (délégation syndicale, CE, CPPT) sont-ils impliqués ?

Comment le personnel a-t ’il été impliqué dans cette démarche visant la mise en place d’un accompagnement dans votre institution ? Explicitez.

Combien de personnes salariées participeront à l’accompagnement ?

Si toutes les personnes salariées de l’asbl ne participent pas à l’accompagnement, quels sont les critères de choix du personnel participant ?

Comment allez-vous organiser la diffusion et la mise en œuvre des résultats de l’accompagnement à l’ensemble du personnel ?

3. Thématique(s) envisagée(s) pour cet accompagnement

Complétez le formulaire

Quelles sont les thématiques que vous souhaitez particulièrement aborder dans le cadre de cet accompagnement ? (3 choix possibles)

[ ]  Absentéisme

[ ]  Accueil et accompagnement de nouveaux membres du personnel

[ ]  Agressivité, conflits, harcèlement, violence

[ ]  Cohésion d’équipe

[ ]  Diversité au sein des équipes

[ ]  Epuisement professionnel (burn-out), stress, surcharge de travail

[ ]  Gestion des compétences

[ ]  Gestion du changement

[ ]  Réintégration du personnel après un arrêt de travail

[ ]  Sens du travail, culture et valeurs institutionnelles

[ ]  Situations de crise

[ ]  Télétravail

[ ]  Autre, à préciser :

Explicitez ces choix :

4. Objectifs de votre accompagnement

Complétez le formulaire

Quels sont les objectifs de l’accompagnement que vous souhaitez mettre en place ? A quoi voulez-vous que l’accompagnement puisse aboutir ?

5. Choix de la formule d’accompagnement

Complétez le formulaire

Sélectionnez la formule d’accompagnement que vous souhaiteriez mettre en place :

(Pour consulter le catalogue en détail : [Cliquez ici.](https://www.cjoint.com/doc/23_02/MBBlfIMYau4_Catalogue-RPS-2023.pdf))

Choisissez un élément.

Quels sont les motifs du choix de cet opérateur ? Avez-vous déjà travaillé avec celui-ci ?

Combien d’heures d’accompagnement souhaitez-vous mettre en place ?

***Merci de choisir un nombre d’heures correspondant à votre choix d’accompagnement ; le nombre d’heures minimum et maximum varient selon l’opérateur et la thématique sélectionnée.***

*Pour donner un ordre d’idée : un minimum de 10 participant·e·s est requis pour 20h d’accompagnement, 15 pour 30h, et 20 pour 40h et plus.*

6. Engagement de participation à l’évaluation de ce projet

Complétez le formulaire

Nom et fonction des personnes qui pourraient participer aux réunions de travail transversales (1 à 2 en 2023) regroupant différentes asbl participant à ce projet :

En quoi ces personnes ont-elles un rôle dans les questions de bien-être au travail au sein de l’asbl ?

7. Consultation du personnel et concertation sociale

Pour les organisations disposant d’un organe de concertation sociale (délégation syndicale, Comité pour la prévention et la protection au travail ou Conseil d’entreprise), une information doit être réalisée auprès de l’ensemble du personnel au sujet de ce projet. **L’avis de la représentation syndicale est à joindre à ce formulaire.**

Pour les organisations ne disposant pas d’organe de concertation sociale, **les documents suivants doivent être annexés à ce formulaire** :

* Une attestation sur l’honneur de l’information à l’ensemble du personnel et de l’accord du personnel participant (document ci-après)
* **Pour les institutions relevant de la CP 319.02 et 332 :** L’envoi par mail (avec copie à bet@apefasbl.org) de l’acte de candidature aux 3 permanents syndicaux de la région de l’organisation qui introduit la demande.

8. Profil du personnel participant

* **N’oubliez pas de nous envoyer également le fichier Excel complété : « Données des travailleurs»** téléchargeable [sur notre site web](https://www.apefasbl.org/lapef/actions-en-partenariats/projets-rps/prevention-rps-volet-intersectoriel) ou par simple demande à bet@apefasbl.org.
* •

9. Signature et attestation

**En signant ce document, la direction atteste que les informations reprises dans ce formulaire sont exactes et conformes à la réalité.**

Date – cachet - signature

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Une image contenant texte, Police, Graphique, logo  Description générée automatiquement** | **PROJET RPS****ACCOMPAGNEMENT D’EQUIPE****Annexe B ⇨ Concertation sociale**(Un document par institution) | Une image contenant Police, Graphique, texte, logo  Description générée automatiquement |

|  |
| --- |
| **Nom de l’institution concernée** |
|  |

 **Présence de représentants syndicaux au sein de l’institution (ou délégation inter-centres compétente) ?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| [ ]  **OUI** |  | [ ]  **NON**  |
| **⇩ Transmettre l’avis syndical ⇩** |  | **⇩ Compléter l’attestation sur l’honneur par le responsable ⇩** |
|  |  | **NOM et Prénom** | **Fonction** | **Signature** |
|  |  |  |
| **NOM et Prénom** | **NOM et Prénom** | **NOM et Prénom** |  | **Attest*e que*:**l’ensemble du personnel de l’institution a été informé du projet,les participants au projet ont marqué leur accord |
|  |
|  |
| **Mandat**[ ]  DS [ ]  DSI [ ]  CPPT [ ]  CE | **Mandat**[ ]  DS [ ]  DSI [ ]  CPPT [ ]  CE | **Mandat**[ ]  DS [ ]  DSI [ ]  CPPT [ ]  CE |  |
|  |
| **Organisation syndicale**[ ] CNE/CSC [ ]  SETCa/FGTB[ ]  CGSLB  | **Organisation syndicale**[ ] CNE/CSC [ ]  SETCa/FGTB[ ]  CGSLB  | **Organisation syndicale**[ ] CNE/CSC [ ]  SETCa/FGTB[ ]  CGSLB  |  |
| **Signature** | **Signature** | **Signature** |  |