

FAQ Eénmalige premie 2018

1. Ben ik betrokken bij de éénmalige premie 2018?

Alle werkgevers die de circulaire per aangetekend post/ of via mail hebben ontvangen, kunnen hun bediende/arbeider voorzien van deze bonus.

Het gaat dus om elke COCOM goedgekeurde dienst met een gesubsidieerd of niet-gesubsidieerd personeel en personen die toegewezen zijn aan de decretale missies. De studenten, GBP en interims zijn niet betrokken bij deze premie.

2. Hoe bereken ik mijn deel in % van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid in het 3de trimester van 2018?

Zoals uitgelegd in de « User Guide » is de formule voor het berekenen van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid in het 3de trimester van 2018 de volgende:

$$\frac{\text{RSZ-werkgevers} + \text{sociale bijdragen} - \text{structurele verminderingen}}{\text{Brutosalaris } 100\%}$$

We nodigen u echter uit om contact op te nemen met uw sociaal secretariaat zodat zij u uw deelnamepercentage kunnen meedelen en helpen bij deze stappen.

3. Wat wordt beschouwd als een geassimileerde periode?

Worden als geassimileerde periode beschouwd: **ziekteverlof** (maximum één jaar) en **ouderschapsverlof/zwangerschapsverlof**.

4. Wat in geval van een vervangingscontract?

Werknemers met een vervangingscontract, hebben recht op de premie pro rata hun prestatie. Zowel de afwezige werknemer als de werknemer die hem vervangt, hebben beide recht op de premie.

5. Hoe bereken ik het aantal gemiddelde uren/gepresteerde weken en/of geassimileerde periodes tussen 01/08/2018 en 30/01/2019?

Het gaat om het aantal gewerkte of geassimileerde uren per week **vermenigvuldigd** met het aantal gepresteerde weken **gedeeld** door 39 (aantal weken tussen 01/01/2018 en 30/09/2018). Wanneer een werknemer meerdere contracten van bepaalde duur en vervangingscontracten gecumuleerd heeft, dan mag u deze contracten groeperen met een duidelijke aanduiding van de invoerdatum (startdatum van het eerste contract vanaf 01/01/2018) en de releasedatum (einddatum van het laste contract voor 30/09/2019). Daarna moet u dan het aantal gepresteerde of geassimileerde uren **vermenigvuldigen** met het aantal gepresteerde weken **gedeeld** door 39 (aantal weken tussen 01/01/2018 en 30/09/2018).

Echter, om deze verschillende contracten te kunnen groeperen op dezelfde Excel- lijn, moeten ze wel dezelfde financiering hebben.

6. Zijn de jeugdhulpsectoren betrokken door deze premie?

Die jeugdhulpsectoren die een subsidie voor sociale cohesie ontvangen of die erkende projecten in sociale cohesie hebben, evenals de werknemers die mogelijk aan deze projecten hebben geholpen, zijn door deze premie betrokken.

7. Kunnen gepensioneerde werknemers tijdens de periode van 01/01/2018 en 30/09/2018 van deze premie genieten?

Wanneer een werknemer met pensioen is gegaan tijdens de periode gedekt door de premie, kan hij/zij van de premie genieten naar pro rata van het gepresteerd werk. Voor de berekening van het gemiddelde verwijzen we naar vraag 5.

8. Structurele verminderingen, speciale bijdragen

Indien er geen verminderde maribelbijdrage is, moet de toegekende bijdrage toegepast worden. De maribelbijdrage is al een begunstigde bijdrage.

9. Reëel percentage van patronale bijdrage tot de sociale zekerheid: speciale bijdrage, structurele verminderingen en brutoloon aan 100%

-De speciale bijdrage tot de sociale zekerheid, is een bijdrage die berekend wordt op basis van de lonen onderworpen aan de RSZ. Wij hebbe het hier wel degelijk over de speciale bijdrage ten laste van de werkgever en niet deze ten laste van de werknemer. Deze wordt vermeld in de loonfiche van de werknemer.

- De structurele verminderingen, zijn verminderingen van de RSZ-bijdrage ten laste van de werkgever (ze zijn niet verplicht omdat vele vzw's al een voordelige bijdrage hebben). Ze is vermeld in de loonfiche van de werknemer.

- Onder brutoloon aan 100% verstaan wij de reële totaalsom van het brutoloon ontvangen door de werknemer gedurende drie maanden. Dus indien de werknemer maandelijks 2200 euro bruto per maand ontvangen heeft, dan bedraagt het verwachte bedrag $2200 \times 3 = 6600$. *Wat in geval de werknemer niet continu gewerkt heeft maar dat men zijn urengemiddelde berekend heeft pro rata de periode in rekening genomen voor de premie?*

In dat geval, berekent men het brutoloon van deze werknemer in functie van dit gemiddelde, en men vermenigvuldigt het bedrag met drie (voor de 3 maanden).